



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕-เม.ย.๖๕	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๕ ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่ ๓ มี.ค.๖๕ โดยมีบุคลากรของอบต.แพรกหนามแดงเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒. การให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑.การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆของอบต.แพรกหนามแดงหรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย ๒.การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของอบต.แพรกหนามแดงและส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕-เม.ย.๖๕	จัดโครงการประชาคมท้องถิ่น เพื่อเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)	เพิ่มการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของอบต.แพรกหนามแดง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓. การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของ อบต.แพรงหนามแดง				
๓.การป้องกันการให้หรือรับสินบน	กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบนเพื่อให้บุคลากร อบต.แพรงหนามแดงถือปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ	มี.ค.๖๕-เม.ย.๖๕	จัดทำมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบนเพื่อให้บุคลากร อบต.แพรงหนามแดงถือปฏิบัติและบุคลากรของอบต.แพรงหนามแดงรับทราบแล้ว	
๔.การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	กำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรใน อบต.แพรงหนามแดง โดยการให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.๖๕-เม.ย.๖๕	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในอบต.แพรงหนามแดง และบุคลากรของอบต.แพรงหนามแดงรับทราบแล้ว	